

『株式会社グッドライフデザイン健康宣言』

～ 健康はグッドライフ実現の入口 ～

私たち、グッドライフデザインのテーマは
一人ひとりの「グッドライフ」実現のお手伝いをすることです。
そのために、まず社員が皆健康であることを目指します。

お客様の笑顔のために業務に全力投球すると共に、
ワーク ライフ バランスの改善に務めます。
お客様と共に自らのグッドライフ実現に取り組むことを
ここに宣言します。

株式会社グッドライフデザイン
代表取締役社長 樋口 廣



株式会社グッドライフデザイン 健康経営の取組みについて

※ 前年度比 数値が向上したものを赤字、減少したものを青字で記載

1) メンタルヘルス対策（ストレスチェック実施率）

	対象者（パート含む）	受検率
2018年度	94名	93.6%
2019年度	97名	96.0%

2) 感染症予防対策（インフルエンザ予防接種率）

	対象者（派遣・パート含む）	受診率
2018年度	154名	87.6%
2019年度	160名	89.3%

3) 生活習慣に関する職場天気図 ※グループ会社基準以上：☀️ 基準以下：☁️

	非メタボ (40歳以上)	BMIが正常値 (25.0未満)	たばこを 吸わない	熟睡 できている	朝食を毎日 摂っている	運動習慣がある
2018年度	81.6%	87.2%	93.0%	77.1%	84.3%	50.6%
2019年度	89.5%	90.2%	91.5%	78.5%	79.7%	55.7%

4) 働き方改革への取組み

所定外労働時間（2018年度）	14.8時間/月平均
（2019年度）	17時間/月平均
有給消化日数（2018年度）	14.1日/年平均
（2019年度）	17日/年平均



株式会社グッドライフデザイン 健康経営推進体制

